

De arbeidsvoorwaarden meer in detail

Als je wordt gedetacheerd door AutiTalent dan is de [NBBU CAO voor Uitzendkrachten](#) van toepassing.

Hieronder lichten we de belangrijkste onderwerpen in de CAO toe. Ook lichten we de punten toe waarop AutiTalent positief afwijkt van de CAO.

Over onderwerpen als de contractduur, arbeidsduur per week en de werktijden kan jouw AutiTalent recruiter je meer vertellen.

De belangrijkste artikelen vanuit de CAO voor Uitzendkrachten:

Arbeidsovereenkomst

Omdat AutiTalent een uitzendbureau is, gaan we met elkaar een uitzendovereenkomst aan. De uitzendovereenkomst is volgens het Burgerlijk Wetboek een bijzondere arbeidsovereenkomst tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht. Het bijzondere van uitzenden is dat er drie partijen bij betrokken zijn: *jij* wordt door *AutiTalent* uitgeleend om werkzaamheden te verrichten voor een andere werkgever (de *inlener* of opdrachtgever).

Overigens gebruiken wij de term detacheringsovereenkomst in plaats van uitzendovereenkomst. Dat betekent dat het zogenaamde uitzendbeding niet van toepassing is. Jouw overeenkomst met AutiTalent heeft daarmee een vaste duur en zal niet automatisch eindigen als de inlener om welke reden dan ook jouw inzet wil beëindigen.

Artikel 9 lid 3b

Fasensysteem

Het fasensysteem, oftewel de rechtspositie, gaat over het soort en aantal contracten dat mag worden aangeboden aan jou. Het is in de CAO voor Uitzendkrachten namelijk toegestaan om af te wijken van het wettelijke systeem dat je een vast contract krijg na drie opeenvolgende tijdelijke contracten.

Het fasensysteem is onderverdeeld in drie fasen:

- Fase 1/2: de eerste 52 weken dat je via AutiTalent werkt. In deze fase kan je een onbeperkt aantal tijdelijke contracten krijgen.
- Fase 3: vanaf de 53e week stroom je door naar fase 3. Deze fase duurt maximaal drie jaar en er mogen maximaal zes tijdelijke contracten worden gegeven. Als één van die twee voorwaarden bereikt is, stroom je door naar fase 4.
- Fase 4: een contract voor onbepaalde tijd.

Artikel 10

Proeftijd

Kom je nieuw in dienst van AutiTalent of start je in een nieuwe functie, én is de duur van jouw arbeidsovereenkomst minimaal zes maanden, dan bevat de detacheringsovereenkomst een proeftijd van een maand.

Artikel 13

Uitsluiting loondoorbetaling

In een enkel geval bevat de detacheringsovereenkomst een uitsluiting loondoorbetaling. Dit houdt in dat je geen loon ontvangt als de inlener (tijdelijk) geen werk heeft of de inzet eerder wil stoppen dan de einddatum van jouw detacheringsovereenkomst. De detacheringsovereenkomst loopt wel door tot de afgesproken einddatum, maar dus zonder of met minder loondoorbetaling.

Als dit zich voordoet, dan zal AutiTalent zich uiteraard inspannen om ander werk voor jou te vinden.

Artikel 22 lid 1

Inlenersbeloning

Door de inlenersbeloning ontvang jij hetzelfde salaris als de eigen medewerkers van de inlener die hetzelfde werk doen als jij. Het gaat dan om de volgende elementen:

- De inschaling in het functiegebouw van de inlener met het bijbehorende uurloon
- Periodieke en CAO-loonsverhogingen
- Kostenvergoedingen
- Eenmalige en vaste (eindejaars)uitkeringen
- Toeslagen voor werken in onregelmatigheid of fysiek belastende omstandigheden
- Eventuele arbeidsduurverkorting (gecompenseerd in geld)

Artikel 16

De uitwerking van deze elementen staat in de CAO of het arbeidsvoorwaardenreglement van de inlener. Omdat dit verschilt per inlener, kunnen we in dit document geen gedetailleerde uitwerking geven. Veel CAO's kan je op het internet vinden. Of vraag jouw AutiTalent recruiter om een gesprek met onze collega van Personeelszaken.

Vakantiegeld

Je hebt recht op 8,33% vakantiegeld. Dit wordt in de maand mei uitbetaald.

Artikel 18

Feestdagen

Je hebt recht op loondoorbetaling op de volgende feestdagen, voor zover deze niet in het weekend vallen: Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Koningsdag, Eerste en Tweede Kerstdag. Bevrijdingsdag is alleen in lustrumjaren (eens per 5 jaar) een feestdag.

Artikel 27

Kort verzuim, geboorteverlof en bijzonder verlof

Je hebt recht op verlof met volledige loondoorbetaling voor zeer dringende, onverwachte of bijzondere persoonlijke situaties. De situaties waarin dit van toepassing is en de duur van het verlof staan beschreven in de CAO.

Artikel 28

Pensioen

De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds voor

Personeelsdiensten (StiPP). StiPP maakt onderscheid tussen een Basisregeling (start bij indiensttreding) en een Plusregeling (na 52 weken in de Basisregeling). In de Plusregeling ga je meer pensioen opbouwen en betaal je mee aan het pensioen. De premie bedraagt dan 12% van de pensioengrondslag, jij betaalt 4% en AutiTalent betaalt 8%. Jouw eigen bijdrage wordt ingehouden op je brutoloon.

AutiTalent biedt medewerkers de mogelijkheid om gelijk in de Plusregeling te starten bij indiensttreding. Meer informatie is te vinden op www.stippensioen.nl.

Artikel 32

Aanvullende AutiTalent arbeidsvoorwaarden op de CAO:

Vakantiedagen

AutiTalent geeft meer vakantiedagen dan de 25 dagen zoals in de CAO voor Uitzendkrachten staat. Je hebt als AutiTalent medewerker recht op 26 2/3 dagen. Dat is 213 uur bij een arbeidsduur van 40 uur per week.

Artikel 26

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding is onderdeel van de inlenersbeloning. De hoogte van de vergoeding wordt daardoor bepaald door de inlener. Sommige inleners hebben echter geen of een lage reiskostenvergoeding. Daarom geeft AutiTalent standaard een reiskostenvergoeding aan alle medewerkers.

Reis je met eigen vervoer, dan ontvang je 23 cent per kilometer. Je registreert de kilometers en de vergoeding wordt uitbetaald bij elke (vierwekelijkse) salarisbetaling. Reis je met OV, dan ontvang je een NS Business Kaart. Hiermee kan je zonder kosten van en naar werk reizen met alle openbaar vervoer in Nederland.

Is de reiskostenvergoeding bij de inlener hoger, dan ontvang je het hogere bedrag.

Artikel 16 lid 1e

Thuiswerkvergoeding

Ook de thuiswerkvergoeding is onderdeel van de inlenersbeloning. Omdat niet elke inlener hiervoor een vergoeding toekent, geeft AutiTalent standaard een vergoeding van € 2,35 per dag aan medewerkers die thuiswerken. Is de thuiswerkvergoeding bij de inlener hoger, dan ontvang je het hogere bedrag.

Artikel 16 lid 1e

Doorbetaling bij ziekte

Als je niet kan werken omdat je ziek bent, wordt je loon volledig doorbetaald in het eerste ziektejaar, zolang je detacheringsovereenkomst loopt. Dit is een positieve afwijking van de CAO, waarin staat dat je recht hebt op 90% van je loon en er een wachtdag van toepassing is. In het tweede ziektejaar is de doorbetaling hetzelfde als in de CAO: 80% van je loon.

Ga je onverhoopt ziek uit dienst en zit je in fase 1/2? Dan vult AutiTalent de ziektewetuitkering in het eerste jaar aan tot 90% en in het tweede jaar tot 80%.

Artikel 25 lid 6 en 7