

Algemene voorwaarden - Werving & selectie

1. Definities en toepasselijkheid

- In deze voorwaarden wordt bedoeld met:
 - Opdrachtgever: de organisatie die AutiTalent inschakelt voor Werving & Selectie.
 - AutiTalent: de dienstverlener die medewerkers met autisme werft, selecteert en begeleidt.
 - Kandidaat: de persoon die door AutiTalent wordt voorgesteld voor de vacature bij de opdrachtgever.
- Deze voorwaarden gelden voor alle offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen AutiTalent en de opdrachtgever op het gebied van Werving & Selectie.
- Algemene voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

2. Onze dienstverlening

AutiTalent biedt een combinatie van zorgvuldig recruitment en autisme-specialistische begeleiding na de match. Onze recruiters vinden de best passende kandidaat; onze relatiemanagers blijven gedurende één jaar betrokken bij de inzet van de medewerker.

3. Totstandkoming en looptijd

- Een opdracht tot werving & selectie komt tot stand nadat deze door beide partijen schriftelijk is bevestigd. Onderdeel daarvan is een duidelijke en volledige beschrijving van de functie, gewenste competenties en randvoorwaarden.
- De overeenkomst voor begeleiding tijdens de inzet loopt minimaal één jaar vanaf indiensttreding van de kandidaat.
- Tussentijdse beëindiging is alleen mogelijk in overleg, waarbij partijen afspraken maken over een passende vergoeding voor reeds verrichte werkzaamheden.

4. Exclusiviteit

- Met het uitzetten van de vacature bij AutiTalent, gaan wij ervan uit dat opdrachtgever gedurende de eerste vier weken geen parallelle samenwerking heeft met andere bureaus.
- Als de vacature wordt ingetrokken of vervuld via een andere weg, verwachten wij een nieuwe opdracht of overleggen wij over een vergoeding voor het tot dan toe uitgevoerde werk.

5. Vergoeding en facturatie

- De vergoeding voor recruitment en begeleiding is een vast bedrag per maand gedurende één jaar.
- De facturatie vindt plaats in vier gelijke termijnen, elk voorafgaand aan een periode van drie maanden. De eerste termijn wordt gefactureerd bij indiensttreding van de kandidaat.
- De betaaltermijn is 30 dagen na factuurdatum.
- Indien opdrachtgever kiest voor een constructie zonder autisme-specialistische begeleiding tijdens het dienstverband, dan geldt onze werving- en selectiefee van drie maal het fulltime bruto maandsalaris voor HBO- en WO-profielen of twee maal het fulltime bruto maandsalaris voor overige profielen.

6. Garanties en vervanging

- Onze zorgvuldigheid en expertise zijn hoog, maar wij kunnen niet garanderen dat we een passende kandidaat vinden voor elke vacature, of dat elke kandidaat een perfecte match is.

- Wanneer een kandidaat binnen drie maanden na indiensttreding uit dienst treedt, biedt AutiTalent zonder extra kosten een vervangende kandidaat aan. Deze garantie geldt alleen wanneer de opdrachtgever de kandidaat reële kansen heeft geboden om te functioneren in de afgesproken functie. De garantie vervalt als het dienstverband eindigt door wijziging van functie-eisen of omstandigheden die niet aan de kandidaat of AutiTalent zijn toe te rekenen.
- Na de eerste drie maanden geldt geen automatische garantie, maar wij blijven meedenken over een goede oplossing.

7. Latere indiensttreding

Als de opdrachtgever zelf, binnen zes maanden na de introductie van een kandidaat door AutiTalent, direct of via een derde, een arbeidsovereenkomst of andere samenwerking met die kandidaat aangaat, is de opdrachtgever alsnog de wervings- en selectiefee verschuldigd.

8. Discriminatie

AutiTalent stelt en beoordeelt uitsluitend functie-relevante eisen. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van geslacht, leeftijd, nationaliteit of welke aard dan ook.

9. Geheimhouding en privacy

- Partijen behandelen bedrijfsinformatie en persoonsgegevens vertrouwelijk.
- Profielen en kandidaat-informatie mogen door de opdrachtgever alleen worden gebruikt in het kader van de lopende opdracht.
- Partijen gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens, conform de AVG. Kandidaten hebben recht op inzage, correctie en verwijdering van hun gegevens.

10. Aansprakelijkheid

- Alleen directe schade die het gevolg is van een aantoonbare fout van AutiTalent bij de uitvoering van de opdracht komt voor vergoeding in aanmerking, tot maximaal het voor de opdracht betaalde honorarium (met een maximum van € 10.000,-).
- AutiTalent is niet aansprakelijk voor schade door handelen of nalaten van kandidaten of voor indirecte schade zoals winstderving of gevolgschade.
- Aanspraken op vergoeding van schade vervallen als zij niet binnen 30 dagen na ontdekking schriftelijk zijn gemeld.

11. Overige bepalingen

- Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
- In situaties waarin deze voorwaarden niet voorzien, zoeken partijen in goed overleg naar een redelijke oplossing.